

# Estudio de las competencias de los tesoreros de las iglesias hispanas en la Unión del Atlántico

Elías Florencio Zabala

Facultad de Ciencias Empresariales y Jurídicas

Doctorado en Administración de Negocios

Universidad de Montemorelos

## Problema

¿Existe una diferencia significativa en el grado en que tienen las competencias de conocimientos, habilidades y actitudes, antes y después de las jornadas de capacitación a los tesoreros de las iglesias hispanas en el territorio de la Unión del Atlántico, Estados Unidos?

## Metodología

Esta investigación fue de tipo cuasiexperimental, transversal, descriptiva y de campo en la cual la muestra estuvo conformada por 104 tesoreros de las iglesias hispanas de la Unión del Atlántico. Se utilizó una batería de instrumentos cuya la evaluación con la totalidad de indicadores se conformó de 74 ítems. La confiabilidad medida con el coeficiente alfa de Cronbach, para cada instrumento, fue en grado aceptable (competencias en conocimientos, .973; competencias en habilidades, .981; competencias en actitudes, .971).

## Resultados

En las competencias en conocimientos se observó que el constructo en su totalidad tuvo diferencias significativas y un tamaño del efecto alto, al igual, en siete de las competencias se observó un tamaño del efecto alto, mientras que 19 com-

petencias tuvieron un tamaño del efecto mediano y solo una presentó un tamaño del efecto bajo.

En las competencias en habilidades se observó que el constructo en su totalidad tuvo diferencias significativas y un tamaño del efecto alto, al igual, en cinco de las competencias se observó un tamaño del efecto alto, mientras que 19 competencias tuvieron un tamaño del efecto mediano.

En las competencias en actitudes se observó que el constructo en su totalidad no tuvo diferencias significativas, por lo que el tamaño del efecto fue nulo, al igual, en seis de las competencias se observó un tamaño del efecto bajo, mientras que 17 competencias tuvieron un tamaño del efecto nulo.

## Conclusiones

Con respecto a la hipótesis principal donde se buscaba analizar las diferencias en las competencias, antes y después de las jornadas de capacitación, se concluye que las competencias en conocimientos y habilidades en los tesoreros de las iglesias hispanas en el territorio de la Unión del Atlántico estaban inicialmente muy bajas y después de las jornadas de capacitación mostraron un desarrollo alto. En cuanto a las competencias en actitudes, inicialmente estaban altas y al finalizar las jornadas de capacitación permanecieron en el mismo nivel.