

Liderazgo pastoral, gestión estratégica, grupos pequeños, desarrollo espiritual: Predictores del compromiso misionero en la feligresía del distrito misionero de Freeport y Rockville Centre, NY, 2019

Dante Godeau y Pedro Gonzales Urbina
Facultad de Ciencias Empresariales y Jurídicas
Doctorado en Administración de Negocios
Universidad de Montemorelos

Problema

¿El liderazgo pastoral, la gestión estratégica, los grupos pequeños y el desarrollo espiritual son predictores del compromiso misionero en la feligresía de Freeport y Rockville Centre, NY, 2019?

Metodología

El estudio obedece al enfoque cuantitativo, transversal, explicativo, descriptivo y no experimental. La población de estudio estaba compuesta por 115 feligreses de las iglesias de Freeport y Rockville Centre en NY.

Las construcciones para los cinco instrumentos utilizados se realizaron mediante técnicas de análisis factorial (con niveles de varianzas explicadas superiores al 51 %, que son aceptables). Para la confiabilidad de los instrumentos se utilizó el método alfa de Cronbach y fueron muy altas (Compromiso misionero .930, grupos pequeños .937, liderazgo pastoral .913, gestión estratégica .915 y desarrollo espiritual .836). Para el análisis de esta hipótesis, se utilizó la técnica estadística de regresión lineal múltiple.

Resultados

El modelo fue validado con la muestra de los feligreses de las iglesias de Freeport y Rockville Centre. Grupos pequeños y desarrollo espiritual son buenos predictores del compromiso misionero y al evaluar la influencia de construcciones independientes a través de los coeficientes beta estandarizados, se descubrió que el mejor predictor fueron los grupos pequeños con .430, seguido del desarrollo espiritual .308, pero la

predicción de liderazgo pastoral, gestión estratégica no tuvo un resultado significativo.

Conclusiones

Se recomienda a todos los miembros de la iglesia de Freeport y Rockville Centre que presente atención a los grupos pequeños y desarrollen hábitos espirituales ya que estos dos predictores fueron muy importantes en los resultados.

A causa del estudio que se ha hecho respecto al compromiso misionero y su relación con el liderazgo pastoral, la gestión estratégica, los grupos pequeños y el desarrollo espiritual, así como la aportación de varios autores citados en esta investigación que relacionan estas variables, es conveniente dar las siguientes recomendaciones: Que la gestión estratégica, esté fuertemente ligada a un mayor desarrollo de la misión de la iglesia y que estas tengan bien definido sus objetivos y metas estratégicas. Que el liderazgo pastoral, sea inspirador mediante predicaciones bíblicas, al mismo tiempo que el pastor visite regularmente a sus líderes y a los miembros de su distrito. Con el fin de motivar a la feligresía al cumplimiento de la misión. Da realce a la participación activa de los grupos pequeños y un mayor involucramiento de la feligresía con el propósito de dar un mejor servicio a los más necesitados en el aspecto espiritual en un ambiente de confianza, compañerismo y unidad que favorezca la multiplicación. Crear un compromiso para el desarrollo espiritual con hábitos como: lectura de la Biblia, Espíritu de Profecía, oración y testificación. Capacitar a la feligresía en cómo dar estudios bíblicos a fin de lograr una testificación eficaz.