

Modelo de factores predictores del crecimiento integral de la iglesia adventista, validado con miembros de la junta directiva de la Southern New England Conference

Victor Nicolas Pérez Rodríguez y Omar Arodi Flores Laguna
Facultad de Ciencias Empresariales y Jurídicas
Doctorado en Administración de Negocios
Universidad de Montemorelos

Introducción

La planeación estratégica, el empoderamiento y la motivación e integración ¿son predictores significativos del crecimiento integral de la iglesia, percibido por los miembros de las juntas directivas de las iglesias hispanas de la Southern New England Conference, en Estados Unidos?

Metodología

La investigación fue considerada de tipo cuantitativa, explicativa, transversal, descriptiva, exploratoria, correlacional y de campo. El muestreo realizado en este estudio fue no probabilístico, dirigido intencional y por conveniencia. En esta investigación se seleccionó intencionalmente a los miembros de las juntas directivas de las iglesias Hispanas de la Southern New England. La muestra fue de 137 miembros de Juntas Directivas de las iglesias. Se utilizaron cuatro instrumentos; se validaron los constructos mediante la técnica de análisis factorial con resultados de varianza total explicada muy aceptables mayores al 50%. La confiabilidad, medida con el coeficiente alfa de Cronbach para cada instrumento fue muy alta (planeación estratégica, $\alpha = .858$; crecimiento integral de la iglesia, $\alpha = .926$; empoderamiento, $\alpha = .856$; motivación e integración, $\alpha = .900$). En general, todos los valores alfa de Cronbach fueron considerados como medidas de confiabilidad muy aceptables para cada una de las variables.

Resultados

Para el análisis de la hipótesis se utilizó la técnica estadística de regresión lineal múltiple; se consideró como variables independientes la planeación estratégica (PE), el empoderamiento (E) y la motivación e integración (MI) y como variable dependiente fue el crecimiento de la iglesia (CII).

Al realizar el análisis de regresión se obtuvo el valor de R^2 corregida igual a .621, lo cual indica que las tres variables predictoras (planeación estratégica, empoderamiento y motivación e integración) explican un 62.1% a la variable criterio crecimiento integral de la iglesia. La F igual a 69.895 y el valor p igual a .000. Como el nivel de significación es menor a .05, se indica que R es diferente que 0. Con base en lo anterior, se rechaza la hipótesis nula. Los coeficientes estandarizados para la planeación estratégica B igual a .280, empoderamiento B igual a .275 y motivación e integración B igual a .383.

Los coeficientes estandarizados mostraron cual es el mejor predictor del crecimiento integral de la iglesia, en este caso la motivación e integración.

Conclusión

En la hipótesis principal se analizó la influencia de la planeación estratégica, el empoderamiento y la motivación e integración sobre el crecimiento integral de la iglesia. El estudio concluye que los tres constructos regresores son buenos predictores del crecimiento integral de la iglesia. De acuerdo con los coeficientes estandarizados el más importante es la motivación e integración, seguido de la planeación estratégica y el empoderamiento.

Con respecto a las inferencias de las variables demográficas con los constructos en estudio, se encontraron diferencias con la edad y el crecimiento integral de la iglesia, los años de ser miembro de la iglesia con el crecimiento integral de la iglesia, el conocimiento de la planeación estratégica con la planeación estratégica de la iglesia y el conocimiento de la planeación estratégica con el empoderamiento.